

"Führungskräfte inspirieren ihre Teammitglieder"

Lukas Schönwetter ist Head Corporate Talent Management & Learning. Im Interview spricht er über die Führungskultur bei GF.



Wie stellt GF sicher, dass Angestellte ihr volles Potenzial entfalten können?

Damit sie ihr volles Potenzial ausschöpfen und ihre Ziele erreichen können, schaffen Führungskräfte bei GF ein Arbeitsumfeld, in dem die Teammitglieder sie selbst sein und sich entsprechend ihren Fähigkeiten weiterentwickeln können. Eine Führungskraft muss dafür sorgen, dass die Angestellten ihre eigenen Ideen einbringen und sich sicher fühlen, etablierte Praktiken zu hinterfragen. In der Fachsprache wird dies als psychologische Sicherheit bezeichnet.

Warum ist psychologische Sicherheit wichtig und wie tragen die GF-Führungskräfte dazu bei?

Wir können nachhaltig Höchstleistungen erbringen, wenn unsere Mitarbeitende ihr volles Potenzial entfalten. Dies erfordert von unseren Führungskräften einen ausgewogenen Ansatz von „Caring und Daring“ in ihrer täglichen Führungstätigkeit. „Caring“ bedeutet, dass sich alle

Teammitglieder sicher fühlen und, dass sie das Vertrauen ihrer Vorgesetzten haben. „Daring“ bedeutet, dass sie die Möglichkeit haben, neugierig zu sein, Herausforderungen offen anzugehen, Risikobereitschaft zu zeigen und aus Fehlern zu lernen. Offenes Feedback zu erhalten und zu geben, ist von größter Bedeutung, um jeden Tag besser zu werden. Führungskräfte, die dieses Zusammenspiel von „Caring und Daring“ maximieren, inspirieren ihre Teammitglieder und ermöglichen ihnen, ihr volles Potential zu entfalten.

Was bedeutet auf den Punkt gebracht, eine Führungskraft bei GF zu sein?

Kurz gesagt: Eine Führungskraft bei GF zu sein bedeutet, ein positives, vertrauenswürdiges und aufgeschlossenes Vorbild für die Teammitglieder zu sein, eine Siegerkultur im Team zu leben und gemeinsam Erfolge zu feiern.

