Kodex för Georg Fischers leverantörer

Adding Quality to People's Lives

Kodexen för Georg Fischers leverantörer definierar kraven på hållbar hushållning för alla leverantörer av varor och tjänster.

Kodex för Georg Fischers leverantörer

Hållbarhet vad gäller ekonomiskt, ekologiskt och socialt ansvarstagande är en djupt rotad grundprincip hos Georg Fischer. Det innebär även långfristiga och förtroendefulla partnerskap och lagenligt uppträdande. Av sina affärspartners förväntar sig Georg Fischer att de följer de principer, som Georg Fischer fastslagit, i sina företag.

Denna kodex definierar de krav som Georg Fischer ställer på sina varu- och tjänsteleverantörer i enlighet med dessa grundprinciper. Grundprinciperna i kodexen orienterar sig efter innehållet i följande konventioner och standarder:

- Förenta nationernas (FN) principer i Global Compact
- Riktlinjer för multinationella företag från Organisationen för ekonomiskt samarbete ochtveckling (OECD)
- Överenskommelser från Internationella arbetsorganisationen (ILO)
- Fördraget för hållbar utveckling från Internationella handelskammaren (ICC)
- SA8000 (standard för socialt ansvarstagande för företag)

Georg Fischer är övertygad om att företagets affärspartner kan dra fördel av att följa principerna för hållbar utveckling. Allt fler företag föredrar att välja leverantörsfirmor som bekänner sig till grundprinciperna i denna kodex. Attraktiviteten som arbetsgivare höjs och imagen av att vara ett socialt och ekologiskt ansvarsfullt företag stärks.

Kodexen gäller för alla Georg Fischers leverantörer över hela världen samt för deras medarbetare. Leverantörerna bär själva ansvaret för att på bästa möjliga sätt främja och förmedla nedanstående grundprinciper i den egna leverantörskedjan.

Georg Fischer förväntar sig från sina leverantörer att de följer följande grundprinciper:

I. Affärsetik

a. Iakttagande av lagen
Leverantören följer nationella och transnationella lagar och föreskrifter samt tillämpliga internationella överenskommelser.

b. Produktsäkerhet
Leverantörens produkter och tjänster utsätter inte människa eller miljö för faror och uppfyller avtalade och lagstadgade normer för produktsäkerhet. Leverantören upplyser om en säker användning i enlighet med ovanstående.

c. Förbud mot korruption och bestickning
All form av korruption är förbjuden. Det är i synnerhet förbjudet att besticka, betala ut mutor eller utöva utpressning för att därigenom försöka påverka företrädare från affärspartner, politik, förvaltning, för lagen eller från offentligheten.

d. Rättvis konkurrens
För alla leverantörens affärsaktiviteter gäller reglerna för rättvis konkurrens. Leverantören följer tillämpliga kartellagar samt lagar mot illojal konkurrens.

e. Skydd av den intellektuella äganderätten
Leverantören respekterar skyddet av tredje mans intellektuella äganderätt.

II. Respekt för de mänskliga rättigheterna

a. Förbud mot barnarbete
Leverantören får inte sysselsätta medarbetare med en ålder på under 15 år. I länder där näringslivet och skolinrättningar är mindre utvecklade gäller en minimiålder på 14 år, för lättare arbete 13 år. Farliga arbeten får endast utföras av anställda som är minst 18 år.
(ILO-konvention 79, 138, 142 och 182, rekommendation 146)

b. Förbud mot tvångsarbete
All form av tvångs- och pliktarbete är förbjuden. Leverantören får inte tvinga sina anställda att lämna ut legitimation, pass eller arbetstillstånd för att de ska få sysselsättning.
(ILO-konvention 29 och 105)

c. Diskrimineringsförbud
Vid anställning, sysselsättning samt vid ersättning ska lika villkor gälla för alla. Leverantören får inte diskriminera någon p.g.a. kön, ålder, etnisk eller nationell tillhörighet, religion, sexuell identitet, facktillhörighet eller p.g.a. något handikapp.(ILO-konvention 100, 111, 143, 158 och 159)

d. Förbud mot disciplinpåföljder
Leverantören får inte straffa anställda i någon form, fysiskt eller psykiskt. Detta gäller i synnerhet om anställda i god tro anmäler någon företagspraxis som bryter mot nationella, internationella eller interna bestämmelser.

III. Socialt acceptabla arbetsvillkor

a. Säkra och hälsosamma arbetsplatser
Arbetssäkerhet och hälsoskydd ska upprätthållas åtminstone inom ramen för de nationella bestämmelserna.

Leverantören måste införa riktlinjer och metoder för arbetssäkerhet och hälsoskydd och presentera dessa för de anställda för att på så sätt minska och förbygga olyckor och yrkessjukdomar.
(ILO-konvention 155, rekommendation 164 och 190)

b. Existenssäkrande löner
Leverantören betalar ut en skälig ersättning till sina anställda och garanterar lagstadgade resp. kollektivavtalsenliga minimilöner eller minimilöner som är brukliga inom respektive bransch.

Alla anställda ska kunna täcka sin kärnfamiljs grundbehov och därutöver förfoga över en fritt tillgänglig inkomst.

Leverantören erbjuder sina anställda de sociala tjänster som han har rätt till enligt lag. Utbetalningen av ersättningen utformas på ett transparent sätt. Den sker regelmässigt och med lagliga betalningsmedel. Illegala eller obefogade löneavdrag samt avdrag som disciplinåtgärd är ej tillåtna.
(ILO-konvention 26 och 131)

c. Inga överlånga arbetstider
Leverantören kontrollerar att de anställda följer de i respektive stat gällande lagstadgade resp. kollektivavtalsenliga maximala arbetstider eller sådana maximala arbetstider som är brukliga inom respektive bransch.

Den maximala arbetstiden per vecka bör inte överskrida 60 timmar (inkl. övertimmar). De anställda ska endast arbeta övertid när det sker på frivillig basis. Leverantören betalar övertimmar enligt lagstadgade bestämmelser. De anställda har efter sex dagars arbete i följd rätt till en ledig dag. De anställda har dessutom rätt till en reglerad årlig semestertid.
(ILO-konvention 1 och 14)

d. Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar
De anställda har rätt till kollektivförhandlingar och att organisera sig i fackförbund. Om fackföreningar av politiska skäl inte är tillåtna i ett land så måste leverantören möjliggöra oberoende sammanslutningar i annan form. Han får varken behandla arbetstagarrepresentanter orättvist p.g.a. deras funktion eller fackligt organiserade medarbetare p.g.a. deras medlemskap.
(ILO-konvention 87, 98, 135 och 154, rekommendation 143)

IV. Iakttagande av miljöstandarder

a. Skonsam hantering av resurser
Leverantören reducerar förbrukningen av råvaror vid varje affärsaktivitet till ett minimum. I synnerhet sörjer han för en sparsam användning av energi och vatten. Användning av förnyelsebara resurser är att föredra om så är möjligt.

b. Uteslutande och reducering av miljöbelastning
Leverantören reducerar alla utsläpp i enlighet med senaste tekniska utvecklingsnivå till ett minimum. Han kontrollerar belastande utsläpp och renar dessa innan de släpps ut i omgivningen. Avfall bör leverantören så långt det är möjligt undvika eller återvinna. De material som används ska återvinnas om så är möjligt.

Leverantören utvecklar metoder som reglerar transporten, lagringen samt en riskfri och miljövänlig avfallshantering.

c. Undvika farliga ämnen
Ämnen som är farliga för människa och miljö om de släpps fria ska så långt det går undvikas. Leverantören inför dessutom metoder för hantering av farliga ämnen som säkerställer en säker användning och transport samt lagring, upparbetning, återanvändning och avfallshantering av farliga ämnen.

d. Miljövänliga produkter
Leverantören ser när han tar fram en produkt eller en tjänst till att dess användning innebär en sparsam förbrukning av energi och naturliga resurser. Produkterna bör dessutom vara utformade på sådant sätt att det går bra att återanvända och återvinna dem samt att avfallshanteringen inte innebär några risker.

V. Hanteringssystem

Leverantören inför hanteringssystem som säkerställer att de här nämnda grundprinciperna följs och certifierar dessa efter godkända standarder. Georg Fischer favoriserar leverantörer som aktivt bedriver ett kvalitetshanteringssystem enligt ISO 9001, ett miljöhanteringssystem enligt ISO 14001, samt OHSAS 18001 för arbetssäkerhet eller likvärdiga system. Ett hanteringssystem för socialt ansvarstagande i enlighet med SA8000-riktlinjerna rekommenderas.

VI. Realisering

a. Övervakning och bevisplikt
Leverantören måste vid förfrågan ge Georg Fischer all nödvändig information för en första bedömning. Informationen som ges inom ramen för en självbedömning måste vara korrekt och av omfattande art. Han tillhandahåller även övrig information som bevisar att kodexen efterlevs. Georg Fischer kommer att kontrollera att kodexen realiseras.

Leverantören ska underrätta Georg Fischer om resultat som inte motsvarar grundprinciperna i kodexen.

b. Icke-uppfyllande
Georg Fischer förbehåller sig rätten att kräva avhjälpningsåtgärder och vid behov att avsluta samarbetet om kodexen inte efterlevs.

Georg Fischer AG
Amsler-Laffon-Strasse 9
8201 Schaffhausen
Schweiz
Tel. +41 (0) 52 631 11 11
www.georgfischer.com

Kodexen för leverantörer finns tillgänglig på tyska, engelska, franska, italienska, kinesiska, svenska, tjeckiska och slovakiska.

Om du har frågor eller feedback så kan du gärna skriva till följande e-postadress: **sustainability@georgfischer.com**
www.georgfischer.com/sustainability_en

Publicerad av

Corporate Sustainability och Procurement
Antagen av koncernledningen den 9 december 2008

© Georg Fischer AG
8201 Schaffhausen/Schweiz, Juni 2009

CORP 5200/8 (6.09)