



Kódex pre dodávateľov od Georga Fischera

Adding Quality to People's Lives



+GF+

Kódex pre dodávateľov od Georga Fischera definuje požiadavky na všetkých dodávateľov tovarov a služieb týkajúce sa udržateľnej spolupráce.

Kódex pre dodávateľov od Georga Fischera

Udržateľnosť v zmysle ekonomickej, ekologickej a spoločenskej zodpovednosti je v ideáloch od Georga Fischera zakotvená ako dôležitý princíp. K nej patria aj dlhodobé a zodpovedné partnerstvá a postoje v súlade so zákonmi. Od vašich obchodných partnerov očakáva Georg Fischer, že budú vo svojich podnikoch dodržiavať ním stanovené princípy.

Tento kódex definuje týmto princípom zodpovedajúce požiadavky Georga Fischera na vašich dodávateľov tovarov a služieb. V kódexe uvedené princípy sa obsahovo zameriavajú na nasledujúce konvencie a normy:

- Princípy iniciatívy Global Compact OSN
- Zásady pre nadnárodné podniky Organizácie pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD)
- Dohody Medzinárodnej organizácie práce (ILO)
- Charta pre udržateľný rozvoj Medzinárodnej obchodnej komory (ICC)
- SA8000 (norma pre spoločensky zodpovedné vedenie podniku)

Georg Fischer je presvedčený o tom, že vaši obchodní partneri môžu dodržiavaním princípov udržateľného rozvoja získať výhody. Stále viac podnikov uprednostňuje pri výbere dodávateľov tie firmy, ktoré sa hlásia k dodržiavaniu princípov uvedených v tomto kódexe. Ich atraktívnosť ako zamestnávateľa tým stúpa a imidž spoločensky a ekologicky zodpovedne konajúceho podniku sa upevňuje.

Kódex platí celosvetovo pre všetkých dodávateľov Georga Fischera a ich spolupracovníkov. Je úlohou dodávateľov, aby dodržiavanie ďalej uvedených princípov vo svojej dodávateľskej sieti čo najviac podporovali a ďalej odovzdávali.

Georg Fischer očakáva od vašich dodávateľov, že budú dodržiavať nasledujúce princípy:

I. Etika podnikania

a. Dodržiavanie zákonov

Dodávateľ dodržiava národné a nadnárodné zákony a predpisy, ako aj príslušné medzinárodné dohody.

b. Bezpečnosť produktov

Výrobky a služby dodávateľa neohrozujú ľudí a životné prostredie, a spĺňajú dohodnuté príp. zákonom predpísané normy týkajúce sa bezpečnosti produktov. Údaje o bezpečnom používaní patrične oznamuje dodávateľ.

c. Zákaz korupcie a podplácania

Treba upustiť od každého druhu korupcie. Predovšetkým je zakázané podplácanie, úplatky a vydieranie, aby sa tým získal vplyv na obchodných partnerov, politikov, zástupcov verejnej správy, justície alebo verejnosti.

d. Čestná súťaž

Každá podnikateľská činnosť dodávateľa sa riadi pravidlami čestnej súťaže. Dodávateľ dodržiava príslušné kartelové zákony, ako aj zákony proti nedovolenej súťaži.

e. Ochrana duševného vlastníctva

Dodávateľ rešpektuje ochranu duševného vlastníctva tretích strán.

II. Dodržiavanie ľudských práv

a. Zákaz detskej práce

Dodávateľ nesmie zamestnávať žiadnych pracovníkov vo veku menej než 15 rokov. V krajinách, kde je hospodárstvo a školské zariadenia menej rozvinuté, platí minimálny vek 14 rokov, pri ťažkých prácach 13 rokov. Nebezpečné práce smú vykonávať len zamestnanci, ktorí majú minimálne 18 rokov. [Konvencie Medzinárodnej organizácie práce 79, 138, 142, 182, odporúčanie 146]

b. Zákaz nútenej práce

Zakázaná je každá nútená alebo povinná práca. Dodávateľ nesmie zamestnancov nútiť, aby mu ako podmienku zamestnania odovzdali svoje doklady, cestovný pas alebo pracovné povolenie. [Konvencie Medzinárodnej organizácie práce 29, 105]

c. Zákaz diskriminácie

Pri prijímaní do práce, zamestnávaní a odmeňovaní treba dodržiavať rovnosť šancí. Dodávateľ nesmie nikoho diskriminovať na základe pohlavia, veku, etnickej alebo národnostnej príslušnosti, náboženstva, sexuálnej orientácie, členstva v odboroch alebo prípadného postihnutia.

(Konvencie Medzinárodnej organizácie práce 100, 111, 143, 158, 159)

d. Zákaz disciplinárnych trestov

Dodávateľ nesmie zamestnancov trestať žiadnou formou fyzicky ani psychicky. To platí hlavne vtedy, keď zamestnanci v dobrej viere ohlasujú podnikateľské praktiky, ktoré porušujú národné, medzinárodné alebo interné nariadenia.

III. Spoločensky únosné pracovné podmienky

a. Bezpečné a zdravé pracoviská

Bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci treba zabezpečiť aspoň v rámci národných predpisov.

Dodávateľ musí zaviesť smernice a postupy pre zachovanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a zverejniť ich pre svojich zamestnancov, aby tým znížil alebo odstránil riziko úrazov a chorôb z povolania.

(Konvencie Medzinárodnej organizácie práce 155, odporúčanie 164, 190)

b. Existenciu zabezpečujúce mzdy

Dodávateľ primerane odmeňuje svojich zamestnancov a zabezpečuje zákonom respektíve podľa tarifnej zmluvy stanovené alebo v odbore bežné minimálne mzdy.

Každý zamestnanec má byť schopný pokryť základné požiadavky svojej najbližšej rodiny a okrem toho mať príjem k voľnej dispozícii.

Dodávateľ poskytuje zamestnancom zákonom stanovené sociálne dávky. Odmeňovanie robí transparentným spôsobom, vykonáva sa pravidelne a v zákonných platobných prostriedkoch. Nelegálne a neoprávnené zrážky zo mzdy, ako aj zrážky ako disciplinárne opatrenia nie sú prípustné.

(Konvencie Medzinárodnej organizácie práce 26, 131)

c. Žiadne predĺžené pracovné časy

Dodávateľ dohliada na to, aby jeho zamestnanci dodržiavali v príslušnom štáte zákonom respektíve podľa tarifnej zmluvy stanovený alebo v odbore bežný maximálny pracovný čas.

Maximálna pracovná doba nesmie prekročiť 60 hodín (vrátane nadčasov) za týždeň. Nadčasy smie zamestnanec robiť len dobrovoľne, a dodávateľ kompenzuje nadčasy podľa zákonných ustanovení. Zamestnancovi prislúcha po šiestich po sebe idúcich pracovných dňoch jeden voľný deň. Okrem toho majú zamestnanci nárok na pravidelnú ročnú dovolenku.

(Konvencie Medzinárodnej organizácie práce 1, 14)

d. Sloboda spolčovania a kolektívne vyjednávanie

Zamestnanci majú právo na kolektívne vyjednávanie a na to, aby sa spolčovali v odborových organizáciách. Ak v niektorej krajine nie sú z politických dôvodov povolené odbory, musí dodávateľ umožniť nezávislé spolčovanie v inej forme.

Nesmie znevýhodňovať zástupcov zamestnancov na základe ich funkcie ani v odboroch organizovaných pracovníkov za ich členstvo.

(Konvencie Medzinárodnej organizácie práce 87, 98, 135, 154, odporúčanie 143)

IV. Dodržiavanie noriem na ochranu životného prostredia

a. Šetriace zaobchádzanie s prírodnými zdrojmi

Dodávateľ znižuje spotrebu surovín pri každej podnikateľskej činnosti na minimum. Hlavne sa stará o úsporné používanie energie a vody. Všade tam, kde je to možné, treba uprednostniť použitie obnoviteľných zdrojov.

b. Zabránenie alebo zníženie devastácie životného prostredia

Dodávateľ znižuje všetky emisie podľa stavu techniky na minimum. Kontroluje škodlivé emisie a upravuje ich pred vypúšťaním do okolia. Odpadom má dodávateľ pokiaľ možno zabrániť alebo ich recyklovať. Ak je taká možnosť, použité materiály sa majú dať znova použiť.

Dodávateľ pripraví postupy, ktorými sa riadi doprava, skladovanie, ekologická a bezpečná manipulácia s odpadmi a ich likvidácia.

c. Vyhýbanie sa nebezpečným látkam

Podľa možnosti sa treba vyhnúť látkam, ktoré pri vypúšťaní predstavujú nebezpečenstvo pre ľudí a životné prostredie. Okrem toho dodávateľ zavedie správu nebezpečných látok, ktorá zaisť bezpečné používanie a prepravu, ako aj bezpečné skladovanie, recykláciu, opätovné používanie a likvidáciu.

d. Produkty šetriace životné prostredie

Dodávateľ dáva pri vývoji produktov a služieb pozor na to, aby bolo ich používanie úsporné z hľadiska spotreby energie a prírodných zdrojov. Výrobky musia byť okrem toho vhodné na opätovné použitie, recykláciu alebo bezpečnú likvidáciu.

V. Systémy riadenia

Dodávateľ zavedie systémy riadenia, ktoré zabezpečia dodržiavanie tu uvedených princípov a certifikuje ich podľa uznávaných noriem. Georg Fischer uprednostňuje dodávateľov, ktorí aktívne prevádzkujú systém riadenia kvality podľa ISO 9001, systém riadenia pre životné prostredie podľa ISO 14001, ako aj OHSAS 18001 pre bezpečnosť pri práci alebo rovnocenné systémy. Odporúča sa podľa ustanovenia SA8000 orientovaný systém riadenia pre spoločenskú zodpovednosť.

VI. Realizácia

a. Dohľad a povinnosť dokladovania

Na požiadanie musí dodávateľ Georgovi Fischerovi správne a kompletne oznámiť všetky potrebné informácie na prvé posúdenie v rámci sebaodhadovania. Okrem toho dá k dispozícii aj ďalšie informácie, ktoré potvrdzujú dodržiavanie kódexu. Georg Fischer bude kontrolovať dodržiavanie tohto kódexu.

Dodávateľ oznámi Georgovi Fischerovi udalosti, ktoré odporujú princípom kódexu.

b. Neplnenie

V prípade neplnenia kódexu si Georg Fischer vyhradzuje právo uplatniť nápravné opatrenia a v prípade potreby ukončiť spoluprácu.



Georg Fischer AG
Amsler-Laffon-Strasse 9
8201 Schaffhausen
Švajčiarsko
Tel. +41 (0) 52 631 11 11
www.georgfischer.com

Kódex pre dodávateľov je k dispozícii v nemčine, angličtine, francúzštine, taliančine, čínštine, švédčine, češtine a slovenčine.

V prípade otázok a spätnej väzby použite túto e-mailovú adresu: sustainability@georgfischer.com
www.georgfischer.com/sustainability_en

Vydal
Corporate Sustainability und Procurement
Vedenie koncernu schválilo dňa 9. 12. 2008

© Georg Fischer AG
8201 Schaffhausen/Švajčiarsko, jún 2009