

## Kodex pro dodavatele společnosti Georg Fischer

Adding Quality to People's Lives

**+GF+**

Kodex pro dodavatele společnosti Georg Fischer definuje požadavky ohledně udržitelného hospodaření, které se týkají všech dodavatelů zboží a služeb.

# Kodex pro dodavatele společnosti Georg Fischer

Udržitelnost ve smyslu ekonomické, ekologické a sociální zodpovědnosti je jako důležitá zásada zakotvena v poslání společnosti Georg Fischer. K tomu patří i dlouhodobé partnerství ve vzájemné důvěře a jednání v souladu se zákony. Společnost Georg Fischer od svých obchodních partnerů očekává, že budou ve svých podnicích brát v potaz principy stanovené v poslání společnosti Georg Fischer.

Tento kodex definuje požadavky odpovídající těmto zásadám společnosti Georg Fischer, které jsou kladeny na dodavatele zboží a služeb. Zásady uvedené v kodexu se řídí obsahem následujících konvencí a norem:

- principy Global Compact Organizace spojených národů (OSN),
- směrnice Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) pro mezinárodní podniky,
- dohody Mezinárodní organizace práce (ILO),
- charta Mezinárodní obchodní komory (ICC) pro udržitelný rozvoj,
- SA8000 (norma pro sociálně zodpovědné řízení podniků).

Společnost Georg Fischer je přesvědčena o tom, že její obchodní partneři mohou dodržováním zásad udržitelného vývoje dosáhnout výhod. Stále více podniků dává při výběru dodavatelů přednost firmám, které se hlásí k dodržování zásad uvedených v tomto kodexu. Zvyšuje se atraktivita firmy jako zaměstnavatele a upevňuje se image společensky a ekologicky zodpovědně jednajících podniků.

Kodex platí na celém světě pro všechny dodavatele společnosti Georg Fischer stejně jako pro její zaměstnance. Dodavatelé nesou zodpovědnost za nejlepší možné podporování a předávání níže uvedených zásad ve vlastním řetězci dodavatelů.

Společnost Georg Fischer očekává, že budou dodržovat následující zásady:

## I. Obchodní etika

### a. Dodržování zákonů

Dodavatel dodržuje národní a nadnárodní zákony a předpisy a také příslušné mezinárodní dohody.

### b. Bezpečnost výrobků

Výrobky a služby dodavatele neohrožují člověka ani životní prostředí a splňují dohodnuté, resp. zákonem předepsané normy o bezpečnosti výrobků. Dodavatel odpovídajícím způsobem sděluje údaje k bezpečnému užívání.

### c. Zákaz korupce a podplácení

Jakýkoliv druh korupce je nepřijatelný. Zejména je zakázáno podplácení, vyplácení úplatků a vydírání za účelem ovlivnění zástupců obchodních partnerů, politiky, exekutivy, justice nebo veřejnosti.

### d. Čestná konkurence

Každá obchodní činnost dodavatele podléhá pravidlům čestné konkurence. Dodavatel dodržuje příslušné antimonopolní zákony i zákony proti nekalé konkurenci.

### e. Ochrana duševního vlastnictví

Dodavatel respektuje ochranu duševního vlastnictví třetích osob.

## II. Respektování lidských práv

### a. Zákaz práce dětí

Dodavatel nesmí zaměstnávat pracovníky mladší 15 let. V zemích s méně rozvinutým hospodářstvím a školními zařízeními platí minimální věk 14 let, pro lehké práce pak 13 let. Nebezpečné práce smí provádět pouze zaměstnanci, kteří dosáhli alespoň 18 let.

(Konvence ILO 79, 138, 142, 182, doporučení 146.)

### b. Zákaz nucené práce

Jakákoliv nucená nebo povinná práce je zakázána. Dodavatel nesmí zaměstnance ve formě předběžné podmínky zaměstnání nutit k tomu, aby mu vydali svůj občanský průkaz, svůj cestovní pas nebo své pracovní povolení.

(Konvence ILO 29, 105.)

### c. Zákaz diskriminace

Při přijímání do zaměstnání, v zaměstnaneckém poměru i při odměňování je nutné zachovávat rovnost příležitostí. Dodavatel nesmí nikoho diskriminovat na základě pohlaví, věku, etnické nebo národní příslušnosti, náboženství, sexuální identity, členství v odborech nebo případného postižení. [\(Konvence ILO 100, 111, 143, 158, 159.\)](#)

### d. Zákaz disciplinárních trestů

Dodavatel nesmí zaměstnance v žádné formě fyzicky ani psychicky trestat. To platí zejména tehdy, když zaměstnanci v dobré víře ohlašují praktiky podniku, které porušují národní, mezinárodní nebo interní ustanovení.

## III. Sociálně snášenlivé pracovní podmínky

### a. Bezpečná a zdravá pracoviště

Bezpečnost práce a ochranu zdraví je nutné zajistit minimálně v rozsahu národních ustanovení.

Dodavatel musí zavést směrnice a postupy pro bezpečnost práce a ochranu zdraví a seznámit s nimi své zaměstnance, aby se tím redukovaly nebo zcela eliminovaly nehody a nemoci z povolání.

[\(Konvence ILO 155, doporučení 164, 190.\)](#)

### b. Mzdy zajišťující existenci

Dodavatel odměňuje své zaměstnance přiměřeně a zajišťuje zákonem, resp. tarifní smlouvou stanovené nebo v oboru obvyklé minimální mzdy.

Každý zaměstnanec má být schopen pokrýt základní potřeby své nejbližší rodiny a navíc mít příjem k volné dispozici.

Dodavatel zajišťuje zaměstnanci sociální výhody, které zaměstnanci ze zákona náleží. Sestavuje ohodnocování transparentně, provádí ho pravidelně a používá zákonné platební prostředky. Nelegální a neoprávněné srážky z platu ani srážky jako disciplinární opatření nejsou přípustné.

[\(Konvence ILO 26, 131.\)](#)

### c. Žádné nadměrně dlouhé pracovní doby

Dodavatel sleduje, zda jeho zaměstnanci dodržují v daném státě zákonem, resp. tarifní smlouvou stanovenou nebo v oboru obvyklou maximální pracovní dobu.

Maximální týdenní pracovní doba by neměla překračovat 60 hodin (vč. přesčasů). Přesčasy by zaměstnanci měli vykonávat pouze dobrovolně. Dodavatel kompenzuje přesčasy podle zákonných ustanovení. Zaměstnancům přísluší po šesti po sobě jdoucích dnech vždy jeden volný den. Dále mají zaměstnanci nárok na řádnou roční dovolenou.

[\(Konvence ILO 1, 14.\)](#)

### d. Svoboda sdružování a jednání o tarifech

Zaměstnanci mají právo na kolektivní vyjednávání a na to, aby se organizovali v odborech. Pokud by v určité zemi z politických důvodů nebyly odbory povoleny, musí dodavatel umožnit nezávislé sdružování v jiné formě. Nesmí znevýhodňovat zástupce zaměstnanců kvůli jejich funkci ani odborově organizované zaměstnance kvůli jejich členství. [\(Konvence ILO 87, 98, 135, 154, doporučení 143.\)](#)

## IV. Dodržování norem pro životní prostředí

### a. Šetrné zacházení se zdroji

Dodavatel redukuje spotřebu surovin při každé obchodní činnosti na minimum. Zejména dbá na úsporné užívání energie a vody. Pokud je to možné, je třeba dávat přednost obnovitelným zdrojům.

### b. Eliminace a redukce zatížení životního prostředí

Dodavatel redukuje veškeré emise podle stavu techniky na minimum. Kontroluje zatěžující emise a před uvolněním do životního prostředí je upravuje. Odpad by dodavatel měl pokud možno eliminovat nebo recyklovat. Pokud je to možné, užívané materiály by se měly používat znovu.

Dodavatel vyvíjí postupy, které regulují přepravu, skladování i bezpečné a ekologické zpracování a likvidaci odpadů.

### c. Eliminace nebezpečných substancí

Substance, které svým uvolněním představují nebezpečí pro člověka a životní prostředí, se musí podle možnosti eliminovat. Dodavatel kromě toho zavádí řízení zacházení s nebezpečnými látkami, které zajišťuje bezpečné užívání, přepravu, skladování, opětovnou úpravu, opětovné používání a likvidaci.

### d. Ekologicky přijatelné výrobky

Dodavatel při vyvíjení výrobků a služeb dbá na to, aby jejich užívání bylo úsporné, pokud jde o spotřebu energie a přírodních zdrojů. Výrobky by dále měly být vhodné pro opětovné používání, recyklaci nebo bezpečnou likvidaci.

## V. Systémy řízení

Dodavatel zavádí systémy řízení, které zajišťují dodržování zde uvedených zásad a certifikuje je podle uznávaných norem. Společnost Georg Fischer bude upřednostňovat dodavatele, kteří aktivně provozují systém řízení kvality podle normy ISO 9001, systém řízení ochrany životního prostředí podle normy ISO 14001 a také systém řízení bezpečnosti práce podle normy OHSAS 18001 nebo rovnocenné systémy. Doporučuje se systém řízení sociální zodpovědnosti vedený ustanoveními normy SA8000.

## VI. Realizace

### a. Dohled a dokazovací povinnost

Dodavatel musí společnosti Georg Fischer na vyžádání správně a uceleně v rámci vlastního posuzování sdělit všechny informace potřebné k prvnímu zhodnocení. Kromě toho dá k dispozici ostatní informace, které dokládají dodržování kodexu. Společnost Georg Fischer bude realizaci tohoto kodexu kontrolovat.

Dodavatel musí společnost Georg Fischer informovat o událostech, které odporují zásadám tohoto kodexu.

### b. Nesplnění

Společnost Georg Fischer si vyhrazuje právo v případě nesplnění kodexu žádat nápravná opatření a případně ukončit spolupráci.



Georg Fischer AG  
Amsler-Laffon-Strasse 9  
8201 Schaffhausen  
Švýcarsko  
Tel. +41 (0) 52 631 11 11  
[www.georgfischer.com](http://www.georgfischer.com)

Kodex je pro dodavatele k dispozici v češtině, němčině, angličtině, francouzštině, italštině, čínštině, švédštině a slovenštině.

Pro případné dotazy a zpětnou vazbu prosím použijte následující e-mailovou adresu:  
[sustainability@georgfischer.com](mailto:sustainability@georgfischer.com)  
[www.georgfischer.com/sustainability\\_en](http://www.georgfischer.com/sustainability_en)

Vydalo oddělení  
Corporate Sustainability a Procurement  
Schváleno dne 9. 12. 2008 vedením koncernu

© Georg Fischer AG  
8201 Schaffhausen/Švýcarsko, červen 2009