



## Nachhaltigkeitsziele 2020

# Stand der Umsetzung





## Produkte und Innovationen

Module und Ziele	Ziele 2020	Erfüllungsgrad	Fortschrittsstatus (Ende 2018)
<b>Produktverantwortung</b> Kunden, die GF Produkte einsetzen, verbrauchen weniger Energie und verringern ihren CO <sub>2</sub> -Ausstoss.	Die Kunden von GF erhalten CO <sub>2</sub> -effiziente und sichere Produkte.		Alle Divisionen setzen stark auf Innovation und arbeiten kontinuierlich an der Entwicklung neuer Lösungen, die den Kunden von GF Vorteile bei der CO <sub>2</sub> -Effizienz bieten.
<b>Ökodesign</b> GF Produkte werden in Bezug auf ihre Umweltfreundlichkeit, Ressourceneffizienz und Lebensdauer optimiert.	<p>Systematische Umsetzung von Ökodesign-Massnahmen in der Produktentwicklung, um energie- und ressourcen-effiziente Produkte zu fördern.</p> <p>Jede Division überwacht ihre ökologischen Produkte, die eine Reduktion des Energieverbrauchs und/oder der CO<sub>2</sub>-Emissionen ermöglichen.</p> <p>GF Piping Systems optimiert ihre Produkte in Bezug auf Umweltfreundlichkeit, Ressourceneffizienz und Lebensdauer.</p> <p>GF Casting Solutions legt den Schwerpunkt auf bionisches Design und Leichtbaukonstruktionen.</p> <p>GF Machining Solutions verringert im Rahmen der Nachhaltigkeitsinitiative «Blue Competence» den durchschnittlichen Energiekonsum bei Fräsmaschinen um 15% und bei EDM-Maschinen um 20%.</p>		<p>Das Produkt- und Lösungsangebot von GF bietet Kunden und Endverbrauchern bereits jetzt vielfältige soziale und ökologische Vorteile. Im Jahr 2018 entfielen 47% des Umsatzes von GF auf Produkte mit solchen Merkmalen. Alle Divisionen bekräftigten ihr Bekenntnis dazu, den Fokus verstärkt auf die Nachhaltigkeit ihres Angebots zu legen und dieses in den jeweiligen Kundensegmenten auch so zu positionieren.</p> <p>So initiierte GF Piping Systems zum Beispiel ein Forschungsprojekt, um herauszufinden, welche Chancen und Herausforderungen sich aus der Anwendung eines Ansatzes der Kreislaufwirtschaft auf ihr Produktportfolio ergeben. Als Teilnehmerin an der «Blue Competence»-Initiative führte GF Machining Solutions in ihrer gesamten Produktpalette eine Reihe von Ökodesign-Features ein (siehe eigenen Abschnitt im Kapitel «Highlights 2018»).</p>

## Beschaffung und Logistik

Module und Ziele	Ziele 2020	Erfüllungsgrad	Fortschrittsstatus (Ende 2018)
<b>Beschaffung</b> Die Lieferanten von GF halten nachweislich den Lieferantenkodex von GF in Bezug auf ein ökologisches und sozial verantwortungsvolles Verhalten ein.	Alle wichtigen Lieferanten haben den Lieferantenkodex von GF unterzeichnet.		Per Ende 2018 hatte die Mehrheit der Lieferanten von GF den Verhaltenskodex unterzeichnet. GF befindet sich auf gutem Weg, das Ziel zu erreichen.
	Nachhaltigkeitsaspekte werden systematisch in Lieferantenaudits integriert. Jedes Jahr werden pro Division mindestens zehn Audits mit Fokus auf Nachhaltigkeit durchgeführt.		Im Jahr 2018 wurde ein Projekt eingeleitet mit dem Ziel, eine sinnvolle Methode zu erarbeiten, um innerhalb der Lieferkette von GF Transparenz in Bezug auf Themen der ökologischen und sozialen Compliance zu schaffen. Es wurden übergreifende Rahmenbedingungen definiert, wobei die konzeptionelle Arbeit 2019 fortgesetzt wird. Im ersten und zweiten Quartal 2019 soll eine Reihe von Pilotaudits durchgeführt werden. Die dabei gewonnenen Erkenntnisse werden bei einem breiter angelegten Rollout berücksichtigt. Zusätzlich wurde der Lieferantenkodex angepasst und die Veröffentlichung des aktualisierten Dokuments ist auf April 2019 geplant.
<b>Logistik</b> GF optimiert seine Logistik in Bezug auf Energieverbrauch, Emissionen und Verpackung.	Zusammen mit den wichtigsten Transportdienstleistern in Europa werden Schlüsselzahlen im Transport- und Umweltschutzbereich systematisch gemessen und analysiert.		GF arbeitet eng mit seinen Logistikpartnern zusammen, um Verbesserungsmaßnahmen zu evaluieren und zu realisieren. Bezüglich Zielerreichung befand sich das Unternehmen daher im Jahr 2018 auf Kurs.
	Mit den Transportdienstleistern werden zudem Verbesserungsmaßnahmen festgelegt und umgesetzt.		
	Produktlieferungen von GF per Luftfracht werden weltweit um 20% reduziert.		Der Anteil des Lufttransports soll kontinuierlich verringert werden. Die von GF Piping Systems implementierten Massnahmen führten dazu, dass die Beförderung vermehrt via Seefracht stattfand. Die Division begann zudem mit dem Bahntransport von Containern zwischen Europa und China.

## Menschen und Sicherheit<sup>1</sup>

Module und Ziele	Ziele 2020	Erfüllungsgrad	Fortschrittsstatus (Ende 2018)
<b>Berufsunfälle</b> Bis Ende 2020 will GF die Zahl der schweren Unfälle am Arbeitsplatz auf null und die Unfallquote in jeder Division um mindestens 20% reduzieren.	Null schwere Unfälle.		Dank der ständigen Bemühungen, berufsbedingte Unfälle zu reduzieren, konnten wir einen deutlichen Rückgang der Anzahl schwerer Verletzungen beobachten. Im Jahr 2018 traten 25 schwere Unfälle auf, was einem Rückgang um 34% gegenüber 2017 (38) entspricht. Um das ehrgeizige Ziel zu erreichen, diese Zahl auf null zu reduzieren, sind weitere Anstrengungen erforderlich, um die Wahrscheinlichkeit solcher Unfälle kontinuierlich zu verringern.
	Reduktion der Unfallrate um 20%.		Die Unfallrate konnte 2018 um 33% vom Ausgangswert 25,0 auf 15,9 Unfälle pro eine Million Arbeitsstunden gesenkt werden. Dies liegt deutlich unter dem festgelegten Zielwert. Von 2017 bis 2018 war jedoch ein leichter Anstieg der Unfälle zu beobachten. Daher werden weitere Massnahmen und Anstrengungen untersucht, um Verhaltensänderungen anzuregen, die zu einer Sicherheitskultur führen.
	Alle Unternehmen befolgen die Sicherheitsstandards von GF.		Da nach wie vor Unfälle auftreten, sind wir uns bewusst, dass weitere Massnahmen erforderlich sind, um die Einhaltung der Sicherheitsstandards von GF zu gewährleisten. Unter Berücksichtigung der Erkenntnisse aus Sicherheitsaudits vor Ort, die an allen Standorten von GF durchgeführt wurden, legen wir die nötigen Verbesserungen fest. Damit befinden wir uns unseres Erachtens bei der Zielerreichung auf Kurs.
<b>Sicherheitsaudits</b> GF führt regelmässig standortübergreifende Sicherheitsaudits durch, um die Sicherheitskultur laufend zu verbessern.	Mindestens einmal pro Jahr werden in jeder Produktionsstätte und in jedem Lager standortübergreifende Sicherheitsaudits durchgeführt.		Im Jahr 2018 wurden an den meisten Produktionsstandorten von GF Sicherheitsaudits durchgeführt. Die Erkenntnisse aus den Beurteilungen werden analysiert, um die Umsetzung der erforderlichen Verbesserungen sicherzustellen. Wir befinden uns bezüglich Zielerreichung auf Kurs.

<sup>1</sup> Um den Unternehmen einen realistischen Zeitrahmen zur Zielerreichung zu geben, werden jene, die erst nach 2017 die Nachhaltigkeitsberichterstattung aufgenommen haben, in den Berechnungen zur Umsetzung der Nachhaltigkeitsziele 2020 nicht berücksichtigt. Sie haben stattdessen individuelle Ziele.

Module und Ziele	Ziele 2020	Erfüllungsgrad	Fortschrittsstatus (Ende 2018)
<p><b>Arbeitgeberverantwortung</b> GF will ein attraktiver Arbeitgeber sein, um Talente anzuziehen, leistungsstarke Mitarbeitende zu halten und seine Belegschaft weiterzuentwickeln. Zudem ist GF bestrebt, ein respektvoller und sozial verantwortungsvoller Arbeitgeber zu sein.</p>	<p>GF wird in seiner Branche als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen.</p>		<p>Im Jahr 2018 wurde GF erneut als einer der «attraktivsten Arbeitgeber in der Schweiz» ausgezeichnet. Im Rahmen unserer gezielten Zusammenarbeit mit Universitäten in der Schweiz, den USA und China wollen wir sicherstellen, dass Studenten und erfahrene Fachkräfte GF als einen attraktiven potenziellen Arbeitgeber kennen.</p>
	<p>70% der vakanten Führungspositionen werden mit internen Kandidaten besetzt.</p>		<p>Durch die Besetzung von 70% der offenen Senior-Management-Positionen mit geeigneten internen Kandidaten haben wir das für 2018 gesetzte Ziel genau erreicht. Dies zeigt uns, dass die Investitionen in die Entwicklungsprogramme für unsere Mitarbeitenden Früchte tragen. Wir werden ihnen auch weiterhin Möglichkeiten zur beruflichen Weiterentwicklung bieten.</p>
	<p>Es werden gezielt Massnahmen ergriffen, um die Diversität hinsichtlich Geschlecht, Alter und Herkunft zu fördern.</p>		<p>GF erachtet die Diversität als ein wichtiges Thema für das Unternehmen, insbesondere in Bezug auf die Erhöhung des Innovationspotenzials. Massnahmen für eine flexibler gestaltbare Arbeit und damit für eine höhere Attraktivität von GF, insbesondere für Frauen, werden vorangetrieben. Wir setzen zudem gezielt Netzwerke zum Ausbau der beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten für Frauen im Unternehmen ein.</p>
<p><b>Absenzen</b> GF will mithilfe von Unterstützungsmaßnahmen die Absenkrate senken.</p>	<p>Die Absenkrate wird im gesamten Unternehmen um 10% reduziert.</p>		<p>Die Absenkrate stieg im Jahr 2018 leicht auf 4,1% im Vergleich zu 3,96% im Jahr 2017. Um die Zielerreichung rechtzeitig sicherzustellen, sind weitere Massnahmen erforderlich.</p>

## Umwelt und Energie<sup>1</sup>

Module und Ziele	Ziele 2020	Erfüllungsgrad	Fortschrittsstatus (Ende 2018)
<b>Energie</b> Die Produktionsstandorte von GF implementieren aktiv Massnahmen zur Energieeffizienz und legen lokal Ziele fest, um das Gesamtziel des Unternehmens zu erreichen, bis Ende 2020 die Energieeffizienz in jeder Division um 10% zu steigern.	Die Energieeffizienz wird um 10% gesteigert.		Auf Konzernebene lag die Energieeffizienz über dem gesetzten Zielwert des Index (bei 107). Dieses Ergebnis ist vor allem auf die laufende Implementierung von Effizienzmassnahmen in den Divisionen GF Piping Systems und GF Casting Solutions zurückzuführen.
<b>CO<sub>2</sub>e</b> GF will seine CO <sub>2</sub> e-Emissionen in der Produktion bis Ende 2020 in jeder Division um mindestens 10% reduzieren.	CO <sub>2</sub> e-Emissionen werden um 10% reduziert.		Im Jahr 2018 war die CO <sub>2</sub> e-Intensität besser als der Zielwert (bei 89). Sie wurde stark beeinflusst durch die Entwicklung des Energieverbrauchs und den Zukauf von Herkunftsnachweisen für die Standorte der Divisionen GF Casting Solutions und GF Machining Solutions in China.
<b>Werkstoffe und Abfälle</b> GF will die nicht rezyklierten Abfälle aus der Produktion bis Ende 2020 in jeder Division um mindestens 10% verringern.	Nicht rezyklierte Abfälle werden um 10% verringert.		Dank der implementierten Massnahmen geht der Anteil der nicht rezyklierten betrieblichen Abfälle ständig zurück. GF erreichte im Jahr 2018 eindeutig sein festgelegtes Ziel für die Intensität der nicht rezyklierten Abfälle (bei 78%). Konzernweit rezyklierten wir 85% des Gesamtabfalls.
<b>Wasser</b> GF will das Volumen seines Frischwasserverbrauchs in Gebieten, in denen die Wassersituation schwierig oder prekär ist, bis Ende 2020 in jeder Division um mindestens 10% senken.	Der Frischwasserverbrauch wird in Gebieten, in denen die Wassersituation schwierig oder prekär ist, um 10% gesenkt.		Im Jahr 2018 erreichten die sechs Standorte von GF in wasserarmen Gebieten den angestrebten Wasser-Intensitätsindex (94%).

<sup>1</sup> Um den Unternehmen einen realistischen Zeitrahmen zur Zielerreichung zu geben, werden jene, die erst nach 2017 die Nachhaltigkeitsberichterstattung aufgenommen haben, in den Berechnungen zur Umsetzung der Nachhaltigkeitsziele 2020 nicht berücksichtigt. Sie haben stattdessen individuelle Ziele.

### Umfang von Datensammlung und Berichterstattung

Im Berichtsjahr wurden einige Anpassungen am Umfang der Berichterstattung vorgenommen:

- GF Casting Solutions deinvestierte per Dezember 2018 ihre beiden Eisengiessereien in Singen und Mettmann (Deutschland), um sich stärker auf Leichtmetall-Druckguss zu konzentrieren. Diese beiden Standorte trugen in erheblichem Mass zum ökologischen Fussabdruck von GF bei. Um die Konsistenz und Vergleichbarkeit der Daten im Zeitverlauf sicherzustellen, werden die Umweltkennzahlen im Berichtstext und in den KPI-Tabellen für ihren effektiven Zeitraum (elf Monate im Jahr 2018) dargestellt. Ausserdem wird das entsprechende Verhältnis von elf zu zwölf auch bei der Berechnung der zielrelevanten Umweltindikatoren in den Vorjahren zugrunde gelegt.
- Drei Unternehmen (GF Linamar und Microlution in den USA sowie GF Urecon in Kanada), die GF in den Vorjahren übernommen hatte, wurden zum ersten Mal zu 100% im Nachhaltigkeitsbericht 2018 konsolidiert.

- Dank des Software-Upgrades für die Nachhaltigkeitsberichterstattung (Implementierung Anfang 2018) konnten wir bei der Berechnung der Treibhausgasemissionen (THG-Emissionen) präzisere (lokale und stromanbieterspezifische) Faktoren verwenden. Falls erforderlich, berechneten wir die historischen THG-Emissionen für die Standorte neu.
- Die folgenden Kennzahlen wurden aufgrund verbesserter Messmethoden leicht korrigiert:
  - Die Angaben zum Wasserverbrauch von einem der Standorte von GF Piping Systems, der sich in einem wasserarmen Gebiet befindet, wurden korrigiert. Dies führte zur Anpassung der Zahlen zum Wasser-Intensitätsindex ab 2013.

Im Übrigen gelten die gleichen Erfassungsgrenzen für die sozialen und ökologischen Daten wie in der vorherigen Berichtsperiode. Die Konsolidierung der einzelnen Konzerngesellschaften erfolgt im Einklang mit dem Ansatz für die Finanzberichterstattung.