

“领导激励员工”

Lukas Schoenwetter 是集团人才管理和学习主管。在这次采访中，他谈到了 GF 的领导风格。



“爱与大胆”的相互作用发挥到极致的领导者，会激励他们的员工，助他们充分发挥自己的潜能。

简单概述，成为GF的领导者意味着什么？简而言之，作为 GF 的领导者，意味着要成为员工的积极、正面的榜样，在团队中践行“制胜”文化，共庆成功。

GF 如何确保每位员工都能充分发挥个人潜力？为了确保每位员工都可以充分发挥个人潜力并实现最终目标，作为 GF 的领导者，必须为他们提供一个能够坚持自我、各抒己见，并质疑既定做法的工作环境。专业术语称之为“心理安全”。

您提到了心理安全。为什么它如此重要，GF 的领导者如何对此做出贡献？如果我们的员工能够充分发挥他们的潜力，我们就能以一种可持续的方式实现高绩效。这就需要我们的领导者在他们的日常管理活动中兼顾“关爱与大胆”。“关爱”意味着员工感受到管理者的信任，并在团队中感到安全。“大胆”意味着鼓励员工展示好奇心，以开放的心态迎接挑战，能够允许一定的冒险以及从错误中吸取教训。接受并给予对方坦诚的反馈对于日臻完善是至关重要的。将这种“关

